

Jak identyfikować trzy rodzaje liderów potrzebnych w każdym kościele

zaadoptowane za zgodą Vision Ministries Canada

Lider „ukierunkowujący” Myśli: dokąd my idziemy? Dawid i Paweł	Lider „administrujący” Myśli: jak organizować i zarządzać? Salomon i „siedmiu”	Lider „pastoralny” Myśli: jak osiągać ludzi, uczyć ich i troszczyć się? Barnaba i Tymoteusz
Prowadzi wszystkich	Organizuje wszystkich	Dosięga, uczy i troszczy się o wszystkich
Oszacowuje i dostosowuje do otaczających zmian	Dostosowuje służby do wymogów całości	Zbiera konstruktywne opinie u podstaw
Wytycza wizję i kierunek, w którym wszyscy pójdą	Wprowadza detaliczny plan, układa program i budżet	Wprowadza w czyn plan służby z ludźmi
Inicjuje wizję	Inicjuje plan	Inicjuje wykonanie
Dobiera kluczowych ludzi i grupy ludzi	Organizuje i obsadza ludźmi	Pomaga ludziom dostosować się do zmian
Motywuje ludzi by zmierzali do wyznaczonego, wspólnego celu	Utrzymuje porządek i tworzy funkcjonalne mechanizmy działania	Pomaga ludziom odpowiednio obdarowanym włączyć się do działania
Upewnia się, że rzeczy ważne pozostają rzeczami ważnymi	Czyni rzeczy ważne możliwymi do wykonania	Łączy wielki obraz z rzeczywistością, w której żyją ludzie
Patrzy na pączkowanie zboru z szerszej perspektywy, oddzielonej od wielkiego obrazu	Patrzy na pączkowanie z perspektywy planu, który uwzględnia detale	Patrzy na pączkowanie z bliskiej perspektywy
Robi właściwe rzeczy	Robi rzeczy właściwie	Robi właściwe rzeczy w bogobojny sposób
Kto tutaj zasadniczo pasuje?	Kto tutaj zasadniczo pasuje?	Kto tutaj zasadniczo pasuje?

Lider „ukierunkowujący” Myśli: dokąd my idziemy?	Lider „administrujący” Myśli: jak organizować i zarządzać?	Lider „pastoralny” Myśli: jak osiągnąć ludzi, uczyć ich i troszczyć się?
Oczekiwane dary duchowe (w połączeniu z innymi)		
Przywództwo Apostolstwo Wiara Mądrość Wiedza	Przywództwo Administracja Służenie/pomaganie Wiara Mądrość Wiedza	Przywództwo Ewangelizacja Nauczanie Empatia Proroctwo Zachęta/przynaglenie Służenie/pomaganie Pastorowanie/prowadzenie Wiara Mądrość Wiedza
Typowe słabe strony		
<ul style="list-style-type: none"> • Wyprzedza innych • Mówi o wielkich rzeczach, ale nigdy nie mobilizuje innych do ich osiągnięcia • Mówi o wysokich standardach w taki sposób, że inni mogą się poczuć osądzani lub nieadekwatni • Wydaje się nie doceniać tego, co już ma miejsce • Traci cierpliwość i odchodzi by działać samemu • Pełen pomysłów, tak że trudno mu się skupić na tym co jest priorytetowe • Może być nadoptimistyczny i przecenić relacyjne powiązanie pomysłów 	<ul style="list-style-type: none"> • może go paraliżować brak działania jeśli wszystko nie zostało właściwie/idealnie zorganizowane • awersja do chaosu prowadzi do przesady organizacyjnej i tendencji do kontrolowania • pierwszy by stwierdzić, że nowe rzeczy są zbyt ryzykowne lub nawet niemożliwe • pozbawiony radości, niezdolny do świętowania • może nie być inspirujący i zżyty z innymi tak, jak myślą 	<ul style="list-style-type: none"> • zbyt przywiązany do wygody ludzi i do tego, co zostało do tej pory wypracowane • funkcjonujący tak bardzo w „danej chwili” z ludźmi, że niezdolny by widzieć nowe możliwości • satysfakcjonuje go znacznie mniej, niż ludzie są w stanie osiągnąć • skłania się do małych kroczków • można przecenić jego zdolność do kierowania i administracji

Lider „ukierunkowujący” Myśli: dokąd my idziemy?	Lider „administrujący” Myśli: jak organizować i zarządzać?	Lider „pastoralny” Myśli: jak osiągać ludzi, uczyć ich i troszczyć się?
Skąd wiadomo, że nie ma takiego lidera lub nie jest umocniony w służbie?		
<ul style="list-style-type: none"> • poczucie komfortu i troski w zborze, ale brak wizji i kierunku • kościół kwitnie w różnych służbach, ale nie ma zgody odnośnie tego, co dalej • wielki obraz zawsze jest spychany na koniec agendy 	<ul style="list-style-type: none"> • brak funkcjonalnych struktur. Świetne pomysły są dyskutowane ale nie wprowadzane w życie i nie kończone • brak dobrej komunikacji w zborze • ostre, nierozwiązane napięcie między idealistami i tymi, którzy okazują troskę o ludzi 	<ul style="list-style-type: none"> • wydaje się, że wszystko działa gładko i posuwa się do przodu, ale ludzie nie odczuwają trosk, wstrzymują się przed zaangażowaniem, a nawet odchodzą • funkcjonuje dobra struktura i świetny plan, ale ludzie nie przywiązują do niego wagi i nie wykazują zainteresowania, by być jego częścią