

Dysfunkcyjny zespół przywódczy - proste narzędzie diagnostyczne

W ślad za: Patrick Lencioni, „The Five Dysfunctions of a Team”

Skala oceny:

3 = zwykle

2 = czasami

1 = rzadko

- _____ 1. Członkowie zespołu dyskutują na spotkaniach otwarcie, z pasją, bez zahamowań
- _____ 2. Członkowie zespołu wskazują na braki u innych oraz ich bezproduktywne zachowanie
- _____ 3. Wiedzą nad czym aktualnie pracują ich koledzy i to przyczynia się do ogólnego rozwoju
- _____ 4. Szybko i szczerze przepraszają się nawzajem kiedy powiedzą coś niewłaściwego lub wpływającego destrukcyjnie na zespół
- _____ 5. Są gotowi do poświęceń w obszarze własnej służby na rzecz całości
- _____ 6. Otwarcie przyznają się do swoich słabości i błędów
- _____ 7. Wspólne spotkania nie są nudne lecz mobilizujące
- _____ 8. Członkowie zespołu opuszczają spotkania w przekonaniu, że wszyscy stoją murem za podjętą wspólnie decyzją nawet wtedy, gdy w trakcie dyskusji panowała niezgoda
- _____ 9. Nie osiągnięcie wytyczonych celów wpływa na morale całego zespołu
- _____ 10. Na spotkaniach są poruszane i rozwiązywane najważniejsze i najtrudniejsze kwestie
- _____ 11. Członkom zespołu autentycznie zależy na tym, aby nie zawieść pozostałych kolegów
- _____ 12. Wiedzą, co dzieje się w osobistym życiu każdego i nie boją się o tym rozmawiać
- _____ 13. Kończą dyskusję klarownym rozwiązaniem i gotowością działania
- _____ 14. Rzucają sobie nawzajem wyzwanie odnośnie swoich planów i podejścia do wykonywania zadania
- _____ 15. Są bardziej skłonni podkreślić wkład całego zespołu niż swój własny

Dysfunkcja 1: Brak zaufania	Dysfunkcja 2: Obawa przed konfliktem	Dysfunkcja 3: Brak zaangażowania	Dysfunkcja 4: Unikanie odpowiedzialności	Dysfunkcja 5: Obojętność na rezultaty
Stwierdzenie 4____	Stwierdzenie 1____	Stwierdzenie 3____	Stwierdzenie 2____	Stwierdzenie 5____
Stwierdzenie 6____	Stwierdzenie 7____	Stwierdzenie 8____	Stwierdzenie 11____	Stwierdzenie 9____
Stwierdzenie 12____	Stwierdzenie 10____	Stwierdzenie 13____	Stwierdzenie 14____	Stwierdzenie 15____
Suma:	Suma:	Suma:	Suma:	Suma:

8/9 – prawdopodobnie wskazuje, że dysfunkcja nie jest problemem w waszym zespole

6/7 – dysfunkcja może być problemem w waszym zespole

3-5 – dysfunkcja jest problemem w waszym zespole

Każdy zespół powinien ciągle nad sobą pracować bez względu na rezultaty. W przeciwnym razie nawet najlepsze zespoły wpadają w dysfunkcyjne zachowania.